

「全国との格差是正！ 長時間過密労働解消！」 教職員の賃金・労働条件改善を求める署名

2024年 月 日

高知県教育委員会
教育長 長岡 幹泰 様

【要求趣旨】

昨年度、高知県の教職員の一時金については全国との格差はわずかに縮まりましたが、ほとんどの道府県とはまだ0.15月、東京都とは0.30月の格差があります。また、地域手当の抜本的な是正がない中で、月例給と一時金の月数による全国との二重の格差は解消せず、大きなものがあります。

学校現場を支える再任用教職員、臨時教職員、会計年度任用職員（時間講師など）への不合理な格差の抜本的解消は、教員不足の解消と人間らしく働ける学校の実現につながるものです。

本年8月27日に出された中教審答申では、教職員定数の抜本的な改善や長時間勤務に歯止めをかける残業代支給への改善が見送られました。これでは、代替教員未配置などに加え、人員配置もないままに新しい施策への対応に追われている教職員の長時間過密労働の深刻な状況は解決しません。

本年4月12日には県教育委員会は、教育実習生や臨時教員に対する深刻なハラスメントへの自らの対応の問題点を認めるまとめと新たな対策を公表しました。しかし、県立学校でのアンケート結果に現れているようなハラスメントの深刻な実態や相談に行きつかない現状を解決する実効性のあるものとはなっていません。

つきましては、教育の専門職にふさわしい給与・待遇の改善が図られるよう、また、学校現場の多忙な状況を抜本的に改善し、教職員が安心して本来の仕事にゆとりを持ってとりくめることで、子どもたちに豊かな教育が保障できるよう、下記の項目の実現を私たちは強く要求します。

記

【2024年度重点要求項目】

- すべての教職員の月例給・一時金を引き上げ、初任給、若年層の給与を改善するとともに中高年層の給与改善を行うこと。一時金は国や他県との格差を縮小するためにも国人勸を上回る引き上げを行い、特に期末手当の引き上げを行うこと。また、勤勉手当の引き上げ分を成績率強化のために使わないこと。
- 配偶者に係る扶養手当を削減・廃止しないこと。
- 部活動手当、通勤手当等の諸手当を引き上げること。通勤手当の高速道路料金は往復全額を支給すること。新採者や臨時教職員の転居をとまなう対象校への着任に対してへき地手当に準ずる手当を支給すること。また、修学旅行引率旅費の宿泊費単価を引き上げること。
- 臨時教職員の雇用の安定と均等待遇実現、賃金諸手当のさらなる改善を行うこと。
- 時間講師の賃金労働条件を会計年度任用職員制度の趣旨に沿って、改善すること。
- 所定の勤務時間内に授業準備などを含めた業務が終われるように、持ち時数の上限設定と必要な人員配置などを行うこと。県教育委員会の施策に関わる業務を大幅に削減すること。
- メンタルヘルス対策の抜本的な強化など労働安全衛生体制を確立すること。
- 母性保護・少子化対策・仕事と育児の両立のための施策を充実させること。
- ハラスメントの苦情・相談窓口として、管理職以外の教職員代表を加え、外部相談員の拡充を図るとともに相談者に寄り添った相談ができる体制を整えること。また、市町村立学校でもハラスメントに関するアンケートが実施できるよう具体的な支援を行うこと。
- 養護教諭、栄養教諭の代替未配置により、産休前に過重な業務が集中したり、産休中も業務をしたりする事態を二度と起こさないために対策を行うこと。
- 定年延長により給与を7割に減じる措置を廃止あるいは改善すること。
- 暫定再任用教職員の賃金と諸手当を同一労働同一賃金、均等待遇の原則に立ち、改善すること。少なくとも定年延長者との均衡を図ること。また、短時間勤務の再任用は定数外にすること。

名 前

名 前

〔署名取扱団体〕 高知県教職員組合・高知県高等学校教職員組合