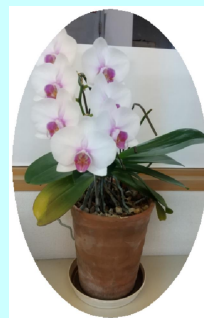




# 2025年度スタート!、 子どもたちにも教職員にも笑顔あふれる 働きやすい楽しい学校を 一緒に作っていきましょう。

今年度もよろしくお祈いします。

高知県教職員組合



25年度 第1号  
通巻1811号

発行所:  
高知県教職員組合  
〒780-0850  
高知市丸ノ内2-1-10  
TEL088-822-4135  
FAX088-823-2355

全教職員  
配布  
読んでね

県教組HPは  
↓こちらから



## 深刻な学校現場の改善を 県教委独自の施策で! 春闘要望書を提出

今、学校現場は本  
当に忙しい毎日が続  
いていきます。目の前  
の子どもたちのため  
にこんなことをして  
あげたいと思っても、  
そんな時間を作れな  
いのが現実です。  
こうした状態を改  
善していくためには、  
一人一人の仕事量を  
減らし、時間的な余  
裕を作ることが必要  
です。しかし、県教  
委と交渉をしても、  
県教委は「教職員定  
数は国の施策だから、  
県独自の改善は難  
しい」「障害児学級  
の定数を8人から6  
人などに改善するの  
は県独自では難しい」  
などと回答するのが、  
現実です。

しかし、山梨県で  
は知事が25人学級に  
踏み出すことを決定  
しました。鳥取県で  
は、再任用者を定年  
延長者と同じ「月例  
給7割・ボーナス支  
給月数も正採と同数」  
というような  
改善を行って  
います。高知  
県が、県内の  
子どものため  
に必要なだと考  
えれば、国の  
施策を上回る  
施策を実施す  
ることは可能  
です。  
そこで、高  
知県教組では、  
3月11日に高  
知県教委に対  
して、「20

- 県教委に提出した主な項目**
- ①代替未配置を発生させないように、最大限の努力を。  
県教委の責任で探すこと、実態の公表等
  - ②残業時間「月45時間以内」「年間360時間以内」という指針を全教職員が守れるように、対策を講じること  
虚偽申告をしないように管理職に徹底を。
  - ③子どもたちと向き合う時間を削られる研修や報告文書について、緊急の対策を行うこと。  
報告書半減、研修の持参文書の削減等
  - ④現場の多忙な状況の原因排除  
持ち時数20時間以内を県独自配置で実施等
  - ⑤教職員の健康対策を充実させること  
ハラスメント対策の徹底など

25年春季要望書」を提出して、高知県独自の改善を求めました。その主な項目は、左の一覧の通りです。(全文は、高知県教組のHP「情報BOX」で見ることになります。)

とが出来ます。)賃金改善などについて、県人事委員会に同時期に要望書を提出しています。国会では、教職調整額を25年度は1月から1%引き上げる内容の「給特法改正案」が審議されようとしています。しかし、これでは現場の働き方はまったく変わりません。抜本的な改善を求めて、高知県教組では全国連帯の中で運動を繰り広げます。そして、高知県独自の改善も強く求めていきます。ご協力をお願いします。

**お城下**  
25年度がスタート。年度当初の怒濤のような多忙な日々が、そろそろちよつと一段落し始めたのかな。授業も流れ始めたかな?ともあれ、頑張りましょう▼スタートの1回目なので、ちよつと希望(?)のある話を▼余剰時数の問題が指摘され、年間の時間割の在り方が見直されるようになってきました。24年度には、「ゆるやかな学期スタート」などの名称で、二学期最初のスタートを4時間授業にする等、いくつかの取組が進みました▼土佐町は、議会での質問戦の中で、今年度、余剰時数をゼロにすることに努めています。頑張って実現をしたいと思います▼年間授業日数を200日とすると、6時間授業ならば1200時間。100日間5時間授業をしても1100時間。学校教育法施行規則の別表では、必要時数は、1015時間▼今こそ、知恵を絞って合う良い機会かも。あなたの学校はどうですか。(和)

### 3/16子連が学習会を開催

## 教師として「考える存在」になろう！

子どもと教育を守る高知県連  
会(以下、子連)が3月16日に、  
講演会と総会を行いました。参加  
者は約50名でした。

講演会の講師は、鈴木大裕さん  
(土佐町町議、教育研究者)。貴  
重な学びの機会になりました。

その後、2025年度の総会を  
行いました。市町村教委キャラバ  
ンやゆきとどいた教育を求める署  
名にとりくむことなどを決定しま  
した。

鈴木大裕さんは、  
昨年に『崩壊する  
日本の公教育』(集  
英社新書)を出版さ  
れたばかり。その本  
の内容をコンパクト  
にまとめつつ、今の  
教育現場の問題点を  
指摘されました。

『「構想」と「実  
行」の分離』という  
言葉から説明を始め  
られました。一人一  
人の自主性を奪い、  
自分の頭で考えるこ  
と(「構想」)をさせ  
ないように教育政策  
で仕向ける。そして、  
GIGAスクール構  
想・ゼロトレランス  
などの政策の押しつ  
けによって、教職員  
は「考える存在」か  
ら「言われたことを  
やるだけの存在」に  
替えられていく。そ  
の中で、個性ある教  
員のスキルを奪い、  
技術的にも身分的に  
も「使い捨ての労働  
者」にしていく。考  
える余裕もなく、多  
忙な仕事を押しつけ  
られる中で、燃え尽  
き、「仕事」から疎  
外感を受けていく。  
そんな現実があると  
の指摘でした。

「生きていくモノ  
を相手にするので、  
こちらの手を尽くし  
て、後は祈るしかな  
い」という宮大工・  
西岡常一さんの言葉  
を引用されて締めく  
くられた講演は、教  
育の本質と改革の必  
要性について考えさ  
せられました。

【参加者の感想より】  
○子ども達がどうい  
う教育を受けてきた  
か。生きるという事  
にどれほどの事を学  
んできたのか、その  
重要さ！一番心が痛  
いのは「教師として  
のプライドを失って  
いく」という現実を  
つきつけられた事。

教育がどんなに子ど  
もを励ますのか。そ  
の子の一生にどんな  
に大きくかわるの  
か。取り戻したいそ  
のプライド。自分自  
身も人間としてのプ  
ライドを守っていき  
たい。そのため私  
たちに何ができるの  
か。先生の話、大切



## 問題だらけの給特法等改定案 これでは学校がもたない！

### 緊急署名で私たちの願いを国会へ！

教員の「働かせ放題」「やりがい搾取」を解決しない、  
政府案の給特法“改正”案に私たちは反対します！

要請項目

- 1 給特法そのものを見直し、教員に残業代を支払うよう改めてください
- 2 子どものためにならない「新たな職」の法制化は見送ってください
- 3 教員を増やすことをまじめに考えてください

呼びかけ人

- |                |                  |                       |
|----------------|------------------|-----------------------|
| 本田由紀(東京大学教授)   | 高橋哲(大阪大学准教授)     | 西村祐二(岐阜県立高校教諭)        |
| 児美川孝一郎(法政大学教授) | 油布佐和子(早稲田大学名誉教授) | 工藤祥子(神奈川過労死等を考える家族の会) |
| 小玉重夫(東京大学名誉教授) | 内田良(名古屋大学教授)     |                       |
| 清水睦美(日本女子大学教授) | 鈴木大裕(土佐町議会議員)    |                       |
| 小国嘉弘(東京大学教授)   | 嶋崎量(弁護士)         |                       |

### 緊急署名に ご協力ください

オンライン署名は  
こちらから→



な事を気づかせても  
らい、ふるいたつ勇  
気をもらいました。  
○ポイントを抑えた  
内容で、とても分か  
りやすかった。「教  
員の労働条件は、子

どもの学習権保障の  
条件」という観点で、  
県教委に話をするの  
ですが、満足する回  
答はありません。腹  
立たしい限りです。

# 新採用のみなさん、頑張つて！

## 辞令交付式会場前で激励行動

4月1日(火)、高知県に採用された教職員の辞令交付式



が県民文化ホール(グリーン)で行われました。

「この記事を読まれる時には、すでにそれぞれの着任した学校現場で活躍されていることと思います。教員になるうと思つた初心を大事に、頑張つてほしいと願っています。」

高知県教組(義務高教組(県立学校の教職員組合)では、会場前で激励のあいさつをしながら、歓迎のチラシを配りました。多くの新採用の方が、さわやかな笑顔で「がんばります」「ありがとうございます」

「採用おめでとう」

「どう」という心を込めて雑誌『クレスコ』や付箋などのプレゼント・組合や共済の紹介チラシをお届けしています。ぜひお受け取りください。

**新採者のあなたも  
この通信を読まれているあなたも  
ぜひ組合に入りませんか！**

### 高知県教職員組合

#### 2025年度書記局役員のご紹介

どうぞよろしくお願ひします。

- 執行委員長 細木久義 (江陽小)
- 副執行委員長 森本真一 (高知工業)
- 副執行委員長 畑山和則 (県教組)
- 書記長 植野慎司 (大津小)
- 書記次長 山崎真路 (春野西小)
- 書記次長 石川真人 (県教組)
- 執行委員 小田原典寿 (別府小)
- 執行委員 高橋まどか (芸西中)
- 監査委員 山田雄二 (本山小)
- 監査委員 小川智美 (市立特支)
- 監査委員 早馬奈菜 (黒岩小)
- 監査委員 宮尾桃子 (宿毛小)
- 監査委員 門田詩織

(江の口特支・国立高知分校)

上記役員以外にも、県下各地の多くの学校で活躍している仲間がいます。

#### <小中学校>

- 安芸教職員組合 0887-35-2178
- 香美・香南教職員組合 0887-53-3068
- 土佐長岡郡教職員組合 088-864-6088
- 全教・高知市教職員組合 088-821-0591
- いの町教職員組合 088-893-2841
- 高岡教職員教組 0889-42-1356
- 幡多教職員組合 0880-34-3188

#### <県立学校>

- 高等学校教職員組合 088-822-6822

★ぜひお気軽にお声かけ・ご相談ください。

### 事務職員部が県教委と話し合い！

2月14日に石川県教組書記次長、清原事務職員部長、山中事務職員部書記長と県教職員・福利課に出向き、小中学校課の担当者を交え協議を行いました。以下、その一部をご紹介します。

#### ① 宿泊費単価、修学旅行費に関して、増額支給が可能か

平成18年3月29日付教育長通知「職員の旅費に関する条例の一部を改正する条例等の施行に伴う旅費の取り扱いについて」の「10宿泊料(3)(4)」にある。これにより、申し出があったら任命権者として対応できるかどうかを、事情や他に宿泊場所がないか等を材料に総合的に判断する。事前相談であれば対応は可能である。「R7年度修学旅行 実施状況調査」の結果を参考に、単価表の見直しを行っている。それによって金額の引き上げがある予定だ。

#### ② 現在の「旅程4km未満の旅費原則不支給」を廃止であれば、支給基準をどこに置くのか？

距離については限度をどこに置くか検討中。1km未満とか2km未満とか。また端数金額処理(100円未満または10円未満の切り捨て)についても検討する。

### 教職員のための自動車保険は



## 全教自動車保険

教職員と家族を守って35年

WEBでかんたん見積依頼



右のQRコードから見積り依頼を→

お問合せは代理店ケンキョーまで ☎ 0120-459-813

高知県内の四国88カ所霊場巡り①

1		2		3	
				4	5
6	7		8		
9					
10		11		12	
		13			

- 【タテのカギ】
1. 学年が一つ上に。
  2. ガチヨウの羽根
  3. これから物事がそうなることを感じさせる印。子どもたちの成長のこ
  4. これを見つけたいね。
  5. 堂々として誰が
- 見る教師になりた  
いな。  
7. 何でもほしが  
る移動の道具  
10. 赤ちゃんを乗  
せる移動の道具  
13. 感情的になら  
ず

- といる動詞  
10. 赤ちゃんを乗  
せる移動の道具  
13. 感情的になら  
ず

- 【2桁の数字】  
「仁淀川」でした。抽選の結果、次の3名が当選されました。おめでとございます。(なお、勤務校は投稿された時点で勤務校です。)
- ポコ45さん  
(下山小)  
ともひさん  
(清水小)

- 人を救うこと  
12. 犬のしつけ。  
そこにとどま  
れという意味  
【横のカギ】  
1. 4月、○○  
○○○○の始  
まり。  
4. くつつきワ  
ド か○○、  
で○○ん、  
○○もく  
6. 小中学校の  
子どもたち  
は無償で配  
ります。  
9. 「他の場所  
へ移動する」

- には寺をつけてね)  
を作った下さい。①  
解答②郵便番号・住  
所③氏名(匿名希望の  
方はペンネーム可、  
ただし本名は忘れず  
にお書きください)④  
職場名⑤職場の話  
題か教育通信の感想、  
を書いてメールまた  
は葉書で送って下さ  
い。締切は5月30日  
(金)。3名の方に  
図書カードを進呈。  
⑤は紙上で紹介させ  
ていただくことがあ  
ります。



好評でしたなっちゃん  
のマンガ。作者に依頼し  
たところ、快く「大学生編」  
として継続していただき  
ことになりました。なっ  
ちゃんに感謝です。

そのゴールが2年、  
3年と伸びていくこ  
とを思うと気の毒で  
なりません。定年が  
伸び、仕事は増え、  
給料は3割以上カツ  
トされるような現場  
がいつまで続くので  
しょう。私はここで  
区切りをつけますが、  
定年を伸ばすなら、  
せめてそれに相応し  
い待遇をと切に願  
います。

メールはこちら

○いよいよ新年度が  
スタート。新しい出  
会いを大切にしたい。

【みなさんの声より】  
(佐川中)  
○このたびの問題は  
なかなか難しかった  
なあ。ついつい生成  
AIに聞こうかと思っ  
たくらいです。でも  
今まで通り地道に検  
索して答えをやっと  
見つけ出しました。  
お恥ずかしながら、  
ICTのなかった時  
代だったら解けなかつ  
たかも。

○初めて応募します！  
学期末で教師も子ど  
もたちもバタバタし  
ています！熱が出た  
とか、休みの人がい  
ると聞くとみんなが  
ピリピリしますね！  
残り1ヶ月頑張るぞー！  
○3月でやっと、やっ  
と定年を迎えます。  
1年長くなつたゴー  
ルに息切れしながら  
ここまで来た感じで  
すが、これからは、

○子ども頃、仁淀  
川でよく泳ぎました  
が、今ではそんな姿  
も見ることがほとん  
どなくなりましたね。  
○いよいよ新年度が  
スタート。新しい出  
会いを大切にしたい。

味元由里さん  
(佐川中)  
○このたびの問題は  
なかなか難しかった  
なあ。ついつい生成  
AIに聞こうかと思っ  
たくらいです。でも  
今まで通り地道に検  
索して答えをやっと  
見つけ出しました。  
お恥ずかしながら、  
ICTのなかった時  
代だったら解けなかつ  
たかも。

○初めて応募します！  
学期末で教師も子ど  
もたちもバタバタし  
ています！熱が出た  
とか、休みの人がい  
ると聞くとみんなが  
ピリピリしますね！  
残り1ヶ月頑張るぞー！  
○3月でやっと、やっ  
と定年を迎えます。  
1年長くなつたゴー  
ルに息切れしながら  
ここまで来た感じで  
すが、これからは、

○子ども頃、仁淀  
川でよく泳ぎました  
が、今ではそんな姿  
も見ることがほとん  
どなくなりましたね。  
○いよいよ新年度が  
スタート。新しい出  
会いを大切にしたい。